



CONSILIUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

MEMORIALUL IPOTEȘTI - Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu*, cod 717253, IPOTEȘTI, BOTOȘANI, ROMÂNIA, Tel.: 0371 020 346, Fax: 0372 005 926 e-mail: m.ipotesti@gmail.com, www.eminescuipotesti.ro

Nr. 3199 / 30.09.2024



Lista funcțiilor din cadrul **Memorialului Ipotești –Centrul Național de Studii Mihai Eminescu** conform art. 33 din **Legea nr. 153/2017**, privind *salarizarea personalului plătit din fonduri publice* la data de **30 SEPTEMBRIE 2024**

Nr.crt.	Funcția contractuală de conducere / execuție	Nivel studii	Grad/ Treaptă/ Gradație	Salariul de bază lei	Spor doctorat	Spor condiții vătămătoare	Spor CFP	Indemnizație de hrană	Baza legală de acordare a drepturilor salariale
1.	Manager	S	II/5	14.328	950	-		347	Contract de management
2.	Director adjunct	S	II /5	8.365		560		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
3.	Muzeograf	S	I/4	6.358		268		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
4.	Muzeograf	S	IA/5	7.831		1.010		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
5.	Muzeograf	S	IA/4	7.671		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
6.	Muzeograf	S	I/4	6.358		268		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
7.	Gestionar custode	M	IA/5	5.564		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
8.	Gestionar custode	M	I/5	5.516		210		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

9.	Gestionar custode	M	I/4	5.377		210		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
10.	Supraveghetor muzeu	G	-/5	4.468		185		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
11.	Conservator	M	IA/5	5.588		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
12.	Restaurator	S	II/4	7.502		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
13.	Cercetător științific 0,5 normă	S	I/5	5.103		-		174	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
14.	Cercetător științific 0,5 normă	S	II/5	8.547	950	1.227		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
15.	Cercetător științific 0,5 normă	S	II/5	4.274		-		174	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
16.	Cercetător științific	S	I/5	-		-		-	
17.	Bibliotecar	S	I/5	7.325		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
18.	Bibliograf	S	IA/5	7.825		505		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
19.	Documentarist	M	IA/5	5.588		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
20.	Inginer de sistem	S	deb./-	-		-		-	
21.	Consultant artistic	S	IA/5	6.930		508		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
22.	Referent de specialitate 0,5 normă	S	deb./-	-		-		-	
23.	Secretar PR	S	deb./-	-		-		-	
24.	Inspector de specialitate	S	III/3	5.832		725		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
25.	Inginer specialist	S	IA/5	6.538		399		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
26.	Îngrijitor	G	-/5	4.228		126		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
27.	Îngrijitor	G	-/4	4.126		126		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
28.	Îngrijitor	G	-/5	4.228		126		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
29.	Îngrijitor	G	-/4	4.126		126		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
30.	Îngrijitor	M/G	-/5	4.228		607		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
31.	Șofer	M	I/5	5.516		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice



32.	Muncitor calificat - peisagist	M	I/5	5.102		652		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
33.	Muncitor calificat - electrician	M	I/5	5.516		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
34.	Magaziner - 0,5 normă	M	-/5	2.678		92		-	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
35.	Paznic	M	IV/5	4.228		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
36.	Paznic	M	IV/4	4.126		-		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
37.	Contabil șef	S	II/5	9.202		1.065		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - S.B. conform art.15 din lege.
38.	Economist	S	II/4	5.807		721		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
39.	Casier	M/G	deb/-	-		-		-	
40.	Expert achiziții publice	S	I/5	6.538		380		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
41.	Consilier juridic	S	IA/5	6.538		366		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
42.	Referent de specialitate	S	deb/-	-		-		-	
43.	Referent de specialitate	S	I/5	6.538		780		347	L. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice



Manager,
Conf. univ. dr. Al. SAINENCO

Resurse umane,
Păduraru Făncă-Honorius

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, cf. art.14 din L.153/2017, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor art.34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, conform O.U.G.nr. 1/2020, O.U.G.nr. 226 din 30.12.2020, O.U.G.nr. 130/2021.

2. Sporul pentru condiții vătămătoare s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 conform art. 38, alin. 3, lit. a) cu completările art. 1, pct. 12 din O.U.G.nr. 1/2020 și O.U.G.nr. 226 din 30.12.2020, O.U.G.nr. 130/2021. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază conform art. 23 din L.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
4. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36, alin. (1) din O.U.G. nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, conform O.U.G.nr. 1/2020, O.U.G.nr. 226/30.12.2020, art. 1 alin. (6) din O.U.G.nr. 130/2021.
5. Personalul contractual beneficiază vouchere de vacanță în valoare anuală de 1.600 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevazute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. (2) din H.G. nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, art.1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: O.U.G.nr. 114/2018, O.U.G.nr. 226/2020, O.U.G.nr. 131/2021, precum și cu modificările aduse prin Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.
6. Începând cu 01.08.2022, în conformitate cu dispozițiile art. 1 din O.U.G.nr.115/26.08.2022 (art.1, alin.4¹ și/sau alin.4² din O.U.G.nr.130/2021), pentru întregul personal al Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii Mihai Eminescu, cuantumul brut al salariilor de bază (...) au fost majorate cu 1/4 din diferența dintre salariile de bază (...) prevăzute de Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021 (respectiv, luna iulie 2022 în ipoteza art. 1, din O.U.G.nr.115/26.08.2022 - art.1, alin.4² din O.U.G.nr.130/2021).
7. Începând cu 01.01.2023, în conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1) din O.U.G.nr.168 din 08.12.2022, cuantumul brut al salariilor de bază (...) de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
8. Începând cu 01.01.2024, în conformitate cu dispozițiile art. 1 din O.U.G. nr.115/ 14.12.2023, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încălzire lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.
9. Salariile de bază ale personalului au fost majorate începând cu 01.06.2024, respectiv începând cu 01.09.2024 în conformitate cu prevederile art.1, alin. (1) din O.U.G. nr.53/2024 : prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.



3. Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
4. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36, alin. (1) din O.U.G. nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual primește indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, conform O.U.G.nr. 1/2020, O.U.G.nr. 226/30.12.2020, art. I alin. (6) din O.U.G.nr. 130/2021.
5. Personalul contractual beneficiază de vouchere de vacanță în valoare anuală de 1.600 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. (2) din H.G. nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, art.1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: O.U.G.nr. 114/2018, O.U.G.nr. 226/2020, O.U.G.nr. 131/2021, precum și cu modificările aduse prin Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.
6. Începând cu 01.08.2022, în conformitate cu dispozițiile art. I din O.U.G.nr.115/26.08.2022 (art.I, alin.4¹ și/sau alin.4² din O.U.G.nr.130/2021), pentru întregul personal al Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii Mihai Eminescu cuantumurile brute ale salariilor de bază (...) au fost majorate cu 1/4 din diferența dintre salariile de bază (...) prevăzute de Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021 (respectiv, luna iulie 2022 în ipoteza art. I, din O.U.G.nr.115/26.08.2022 - art.1, alin.4² din O.U.G.nr.130/2021).
7. Începând cu 01.01.2023, în conformitate cu dispozițiile art. I, alin. (1) din O.U.G.nr.168 din 08.12.2022, cuantumul brut al salariilor de bază (...) de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se măjorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea nominal pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
8. Începând cu 01.01.2024, în conformitate cu dispozițiile art. I din O.U.G. nr.115/ 14.12.2023, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldeilor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încălzire lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legilor în vigoare se măjorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

